



Hyvä paha valta

Avoim eettinen foorumi

26.2.2018

YTT, KL, tietokirjailija Sari Kuusela

Hyvä paha valta

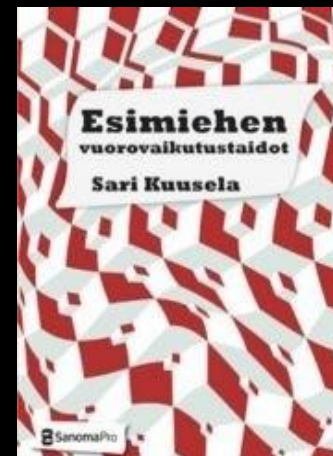
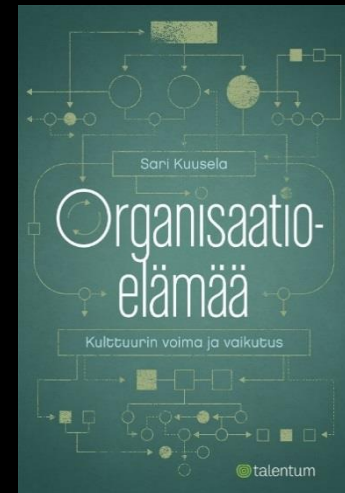
- Vallan olemus
- Jokaisella on valtaa
- Valta osana vuorovaikutussuhteita
- Kuka saa vallan?
- Valta ja vastarinta
- Miesten ja naisten valta?
- Vallan turmeleva vaikutus
- Organisaatiopolitikointi ja –pelit
- Hyvä ja oikeudenmukainen tapa käyttää valtaa
- Oman vaikutusvallan lisääminen

SARI KUUSELA

YTT, KL, tietokirjailija
- johdon ja työyhteisöjen
kehittäjä,
työnohjaaja (STOry),
organisaatiokonsultti
(FINOD)

Blogi:

organisaatioelamaa.fi





Vallan olemus

- Mitä valta on
- Muodollista valtaa tarvitaan
- Sosiaalisen vallan merkitys
- Valta on läsnä organisaation arjessa
- Miksi vallasta on tärkeää puhua?



Jokaisella on valtaa

- Oma valta?
- Valta on kaksisuuntaista
- Vuorotellen kohteena ja käyttäjänä
- Oma vallankäyttö tuntuu oikeutetulta

Valta osana vuorovaikutussuhteita

- Kokemus vallankäytöstä:
tunne arvostuksesta ja vaikutusmahdollisuuksista tai niiden ohittamisesta
- Kokemus syntyy positioinnin kautta
- Auktoriteetin vaikutus
- Näkökulmia hyvään suhteeseen:
kuuntelu, huomiointi, arvostuksen tunteen välittäminen, vaikutusmahdollisuuksien antaminen, osallistaminen päätöksentekoon
+ erityinen huomio omaan sanattomaan viestintään



Kuka saa vallan?

- Jatkuvan tarkkailun kohteena
- Kenelle valta annetaan?
- Valta ei ole pysyvää



Valta ja vastarinta

- Vastarinta kuuluu vallankäyttöön
- Aktiivinen vs. passiivinen vastustaminen
- Organisaatiot edellyttävät kuuliaisuutta (?)



Miesten ja naisten valta?

- Valta on osa johtamista
- Naisten valta, miesten valta
- Mikä voisi selittää erilaisia näkemyksiä?



Vallan turmeleva vaikutus

- Valta voi turmella
- Johtajan varjot:
ylitsevuotava huomiohakuisuus, vaativa toimintatapa, liiallinen riippuvaisuus, turha pessimismi, halu eristäytyä, jatkuva kielteisyys, hyökkäävyys, epäluuloinen toimintatapa, ainainen tyytymättömyys, muiden yläpuolella olemisen tunne.
- Mikä lääkkeeksi?

Organisaatiopolitikointi ja –pelit

- Mitä on organisaatiopolitikointi?
- Entä organisaatiopelit?
- Voiko organisaatiopolitikoinnista jättäytyä syrjään?

Hyvä ja oikeudenmukainen tapa käyttää valtaa

- Toimi yhteisten tavoitteiden eteen.
- Ota kaikki mukaan, myös erimieliset.
- Huolehdi ilmapiiristä, ole näkyvillä.
- Kerro näkemyksesi, kuuntele muita, rakentakaa tietoa yhdessä. Keskustele ja anna mahdollisuus vaikuttaa.
- Selvitä mikä on yhteisölle merkityksellistä ja toimi aktiivisesti sen eteen.
- Tee käytännön tekoja. Varmista, että puheet ja teot täsmäävät.

→ Edellyttää kokemusta, tilannetajua ja toimintaympäristön sekä kulttuurin tuntemista.



Oman vaikutusvallan lisääminen

- Kehitä energisyyttä, keskittymiskykyä ja empatian taitoja
- Tunne itsesi, luota itseesi
- Auta ratkaisemaan ongelmia

+ tule huomatuksi, toteuta esimiehellesi tärkeitä taitojasi ja ole avuksi muille



Hyvä paha valta

Kiitos.

SARI KUUSELA

YTT, KL, tietokirjailija
- johdon ja työyhteisöjen
kehittäjä,
työnohjaaja (STOry),
organisaatiokonsultti
(FINOD)

Blogi:

organisaatioelamaa.fi

