

# TYÖTERVEYSHUOLTO

**JOENSUUN TYÖTERVEYS 1.1.2008 ALKAEN**



- ◆ **LAKISÄÄTEISYYS**
- ◆ **SOPIMUSPERUSTA TYÖNANTAJAN JA TTH:N VÄLILLÄ**

# TYÖTERVEYSHUOLLON TARKOITUS JA MERKITYS

---

- ♦ Työn terveydellisten vaikutusten ja riskien tunnistaminen
- ♦ Työhön liittyvän sairastumisen ehkäisy
- ♦ Työn/ työympäristön terveellisyyden ja turvallisuuden edistäminen
- ♦ Työntekijän terveyden ja toimintakyvyn edistäminen työuran eri vaiheissa
- ♦ Työyhteisön toiminnan edistäminen

▪ **YHTEISTYÖTÄ!**

**TYÖELÄMÄN JA TYÖOLOJEN LAATU ON OLENNAINEN  
OSA KOKO ELÄMÄN LAATUA**

# TYÖTERVEYSHUOLTOSOPIMUS

---

## 1. LAKISÄÄTEINEN, ENNALTAEHKÄISEVÄ TYÖTERVEYSHUOLTO :

mm. työpaikkaselvitykset, terveystarkastukset

## 2. TYÖTERVEYSPAINOTTEINEN SAIRAAHOITO

- työhön liittyvien sairauksien hoito
- **ihmisen työkyky!**



# TYÖPAIKKASELVITYS

- ◆ **Terveyttä ja työkykyä ylläpitävien/ työkykyä uhkaavien tekijöiden tunnistaminen ja terveydellisen merkityksen arviointi**

-> **työterveyshuollon ja työsuojelun painopistealueet**

- ◆ **Antaa tietoa ja toimenpideehdotuksia**

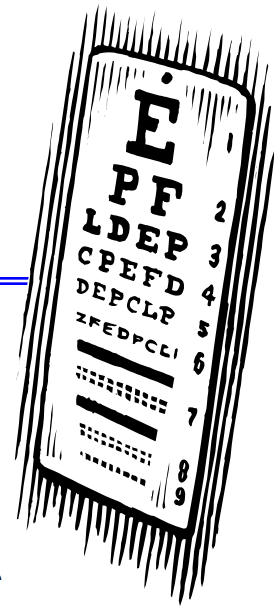
- **suunnittelun ja kehittämisen työväline työyksiköissä**



Pekka Järvinen (2001), Onnistu esimiehenä

**-> TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA**

# TERVEYSTARKASTUKSET



**Työnantajan velvollisuus mahdollistaa – työntekijän oikeus hyödyntää**

- **TYÖHÖN TULLESSA, TYÖURAN ERI VAIHEISSA**  
( lakisääteinen perusta mm. yötyö, säteily)
  - työn vaikutus työntekijän hyvinvointiin
  - henkilökohtainen neuvonta, tuki ja ohjaus

- **5 VUODEN VÄLEIN TYÖPAIKKASELVITYKSEEN LIITTYEN**

+ ryhmätasoinen tieto työyhteisön tilanteesta  
**-> löytää työyhteisön kehittämiskohteita**

# TYÖTERVEYSPAINOTTEINEN SAIRAAHOITO

- ♦ Vastaanotolla **aina työkyvyn arviointi** työpaikan ja työtehtävien tuntemuksen perusteella  
– sairausloma?
- ♦ **Työhön liittyvien sairauksien tutkiminen ja hoito**
- ♦ Työkykyä uhkaavien ja työssä mahdollis pahenevien sairauksien havaitseminen ja ennaltaehkäisy
- ♦ Ammattitautiselvittelyt
- ♦ Kuntoutus



# TYÖTERVEYSSYHTEISTYÖ

---

- ◆ **Toiminta suunnitelmallista ja systemaattista**
  - kumppanuus
- ◆ **Tavoitteet määritellään yhteistyössä**  
**(Työterveyshuollon sopimus, toimintasuunnitelma)**
- ◆ **Tunnistetaan työpaikan tarpeet ja haasteet**
  - tuki muutoksissa, ennakointi
- ◆ **Erytishuomio työkyvyn heikkenemisen riskissä oleviin ja jäljellä olevan työkyvyn hyödyntäminen**
- ◆ **Toimintaa seurataan valittujen mittareiden avulla osavuosisikatsauksissa**



# **TYÖHYVINVOINTI? "KOLMEN KAUPPA"**

---

**TYÖNANTAJALLA PÄÄVASTUU, työterveyshuollolla oma osuus terveellisen ja turvallisen työympäristön kehittämisessä, mutta**

**TYÖNTEKIJÄLLÄ  
VASTUU OMASTA HYVINVOINNISTAAN**

- oman terveyden, oman itsen hoito**
- vaikutat itse työoloihisi ja työilmapiiriisi oman hyvinvointisi kautta**



**TERVETULOA  
TYÖTERVEYSHUOLTOON!**

